

# Net Insight - Ersättningsrapport 2022

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Net Insight AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Personal) på sidorna 78-87 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 40 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 80 i årsredovisningen för 2022.

## Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i årsredovisningen 2022.

### **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna, som antogs på årsstämman 2022 och vilka bolaget tillämpat under året, finns på sidorna 86-87 i årsredovisningen för 2022. Under året har inga avvikelser från riktlinjerna gjorts.

Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [investors.netinsight.net/sv/bolagsstyrning/](https://investors.netinsight.net/sv/bolagsstyrning/). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats. Prestationskriterierna består dels av finansiella kriterier kopplat till intäkts- och resultatutveckling samt icke finansiella kriterier. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar till att stärka bolagets långsiktiga finansiella utveckling samt bolagets värderingar. De finansiella kriterierna och de icke finansiella kriterierna har under 2022 delvis uppnåtts.

Befattnings- havarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig***	Extraordi- nära poster	Pensions- kostnad	Total- ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****

Crister

Fritzson (VD)	5 339	96	3 109	116	-	1 532	<b>10 192</b>	68/32
---------------	-------	----	-------	-----	---	-------	---------------	-------

\* Inklusive semesterersättning om 239 KSEK.

\*\* Bil- och sjukförsäkringsförmån.

\*\*\* Avser rörlig ersättning kopplat till optionsprogram.

\*\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Net Insight har två aktiva incitamentsprogram som är kopplade till bolagets aktiekurs; Syntetiskt aktieprogram (Aktierelaterade ersättning) och Teckningsoptioner.

### Syntetiskt aktieprogram (Aktierelaterad ersättning)

Vissa ledande befattningshavare (inbjuds av styrelsen) deltar i ett syntetiskt aktieprogram i vilket upp till hälften av utfallet på den rörliga ersättningen låses in i tre år och utbetalas först det fjärde året efter intjänandeperioden. Vid utbetalning av det inlåsta beloppet appliceras en multiplikator för att återspegla aktiekursens utveckling under dessa tre år. Vid varje rapporteringsperiods slut omvärderar koncernen det syntetiska aktieprogrammet till verkligt värde och gör en avsättning för den aktierelaterade ersättningen. Både den intjänade rörliga ersättningen (baserad på måluppfyllnad) och den aktierelaterade ersättningen (baserad på förändringen i aktiekursen) är kopplade till anställning hos Net Insight.

Öppna program under 2022 var från åren 2018–2019. Inget nytt program tecknades under 2020-2022 och nuvarande VD har därmed inte deltagit i något av dessa program.

Ytterligare information om programmet, se avsnitt Aktierelaterad ersättning på sidan 83 i årsredovisningen för 2022.

### Teckningsoptionsprogram

Net Insight, har efter beslut på bolagsstämman, initierat teckningsoptionsprogram (LTI) som omfattar bland annat koncernledningen. Teckningsoptionerna har förvärvats av deltagaren till ett pris som motsvarade teckningsoptionernas marknadsvärde vid överlåtelsetidpunkten, vilken beräknats enligt Black & Scholes-värderingsmodell. För att uppmuntra deltagande i LTI erhöll anställda som deltog en premiesubvention i form av extra lön med ett belopp som efter skatt, beräknat med tillämpning av en skattesats

om 50 procent, motsvarar 50 procent av erlagd optionspremie. Premiesubventionen betalas genom två identiska utbetalningar efter andra och tredje året under löptiden för LTI under förutsättning att deltagaren är anställd inom Net Insight-koncernen vid tidpunkten för utbetalning. Bolaget har även ingått hembudsavtal med deltagarna som reglerar överlåtelse av teckningsoptionerna.

Under 2022 tecknades nya program och öppna program under 2022 var från åren 2020 och 2022. Verkställande direktören förvärvade 400 000 teckningsoptioner i både 2020 och 2022 års program, totalt förvärvades 3 055 000 respektive 1 805 000 teckningsoptioner av nyckelpersoner i bolaget.

Ytterligare information om programmet, se avsnitt Teckningsoptionsprogram på sidorna 83-85 i årsredovisningen för 2022.

#### Översikt över teckningsoptioner (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Information för det rapporterade räkenskapsåret*							
	1		3		5		7		9		11			13
	Programmens namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats**	Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod	
Crister Fritzon (VD)	2020:1	2020-2023	2020-06-09	2023-06-19	N/A	2023-09-19	2,80	400 000	-	-	0	400 000	-	
Crister Fritzon (VD)	2022:1	2022-2025	2022-06-17	2025-06-17	N/A	2025-09-17	5,10	-	400 000	-	0	400 000	-	
<b>Totalt</b>								<b>400 000</b>	<b>400 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>800 000</b>	<b>0</b>	

\* Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning är 2 649 KSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 3 160 KSEK.

\*\* Optionerna är förvärvade till marknadspris.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

### Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
Ersättning till verkställande direktören***	+2 141 (+126,8%)	+1 176 (+30,7%)	+2 034 (+40,6%)	+1 927 (+27,4%)	+1 225 (+13,7%)	10 192
Koncernens rörelseresultat**	-67 546 (n/a)	+36 452 (n/a)	+34 323 (n/a)	+30 018 (n/a)	+43 183 (+168,0%)	68 882
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda* i koncernen****	+163 (+10,5%)	-706 (-41,4%)	-28 (-2,8%)	+47 (4,9%)	+86 (+8,4%)	1 105

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

\*\* Inklusive avyttrad verksamhet.

\*\*\* Exklusive avgångsvederlag om 3,3 MSEK 2019. Inklusive fakturerat arvode från tf VD om 0,9 MSEK 2020 och 0,6 MSEK 2019.

\*\*\*\* Exklusive avgångsvederlag om 1,2 MSEK 2022, 0,8 MSEK 2020, 1,7 MSEK 2020, 4,5 MSEK 2019, 4,4 MSEK 2018 & 0,3 MSEK 2016.